

# Meister - Führungskraft vor Ort

Mitarbeiter motivieren, Ziele steuern, Fehlzeiten reduzieren!



Die Führungskraft vor Ort – *oder firmenintern als Meister, Team-/Gruppen- oder Produktionsabschnittseiter bezeichnet* - unterliegt in der heutigen Arbeitswelt einer Vielzahl von komplexen Herausforderungen. Das Aufgabenfeld umfasst Ziele wie Stückzahl, Qualität, Kosten, Kundenorientierung und die Reduzierung der Fehlzeiten bei gleichzeitiger Motivation der Mitarbeiter. Ein Balanceakt der zahlreiche Fähigkeiten und Fertigkeiten an Führungsverhalten und Kommunikation abverlangt, welche meist nicht in der technischen Ausbildung der Personen berücksichtigt sind.

**Führungskraft vor Ort** befasst sich mit dem Führungsverhalten der Meister, Teamleiter und Gruppensprecher in einem Produktions- oder produktionsnahen Bereich. Dieser von Praktikern für Praktiker konzipierte Workshop stärkt, durch den Blick auf die eigene Person, Führen mit Zielen, Einfluss auf Fehlzeiten sowie Verbesserung des Kommunikationsverhaltens, die Orientierung für das tägliche Handeln und damit die Führungskompetenz vor Ort.

Helmut Wimmer  
BW 10



## Ablauf/Zielsetzung

Folgende Kernelemente bestimmen den Workshopablauf:

Die Rolle der Führungskraft

- Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt
- Führung erleben (Übung)

Die eigene Persönlichkeit

- Verhalten, Einstellung und Reaktionsmuster (Selbsttest)

Führen mit Zielen

- Zielvereinbarung – Grundlage und Vorgehen
- von Unternehmens- zu Mitarbeiterzielen

Fehlzeiten beeinflussen

- Fehlzeiten - Definition
- betriebliche und persönliche Einflussmöglichkeiten

Kommunikation stärken

- die Grundlagen der Kommunikation
- das Mitarbeitergespräch zu „Zielen, Beurteilung und Fehlzeiten“ (Übung)

*Stärkung der Führungskompetenz und des Kommunikationsverhaltens, ist die zentrale Zielsetzung für den Workshop.*



Helmut Wimmer  
BW 10



## Summery

*Die Rolle der Führungskraft...* bestimmt den ersten Teil des Workshop. Die Teilnehmer befassen sich mit den aktuellen Herausforderungen an eine Führungskraft vor Ort und lernen Möglichkeiten und Instrumente kennen, diesen Herausforderungen zu begegnen.

*Die eigene Persönlichkeit...* ermöglicht das Kennenlernen der Stärken und Schwächen. Durch die Einschätzung der eigenen Person erfahren die Teilnehmer die Wirkung ihrer Persönlichkeit im privaten und beruflichen Alltag. Sie lernen ihr Konfliktverhalten im Umgang mit anderen Personen zu erkennen und daraus Einflussmöglichkeiten für eine Verbesserung der betrieblichen Zusammenarbeit.

*Führen mit Zielen...*, dieser Seminarabschnitt stellt eines der wesentlichen Instrumente zur Steigerung der Verantwortung in einem Unternehmen vor – den Zielmanagementprozess. Die Teilnehmer lernen die Vorteile einer klaren Zielvereinbarung kennen, befassen sich mit den betrieblichen Voraussetzungen und der Ableitung von Mitarbeiterzielen aus den Unternehmenszielen sowie dem methodischen Einführungsprozess.



Helmut Wimmer  
BW 10



## Summery

*Fehlzeiten beeinflussen...*, die Definition und Unterteilung des Begriffes „Fehlzeiten“ schafft Transparenz auf die betrieblichen sowie persönlichen Einflussmöglichkeiten. Desweiteren stehen systematische Vorgehensweisen zur Beeinflussung der krankheits- und motivationsbedingten Fehlzeiten im Mittelpunkt.

*Kommunikation stärken...*, dieser zentrale Teil des Workshops befasst sich hauptsächlich mit dem Gesprächsverhalten der Führungskräfte und daraus entstehender Motivation oder Demotivation bei den Mitarbeitern. Mehrere Übungen zu alltäglichen Themen wie das „Beurteilungsgespräch“, das „Fehlzeitengespräch“ oder das „Zielegespräch“ helfen den Teilnehmern ihr Kommunikationsverhalten deutlich zu verbessern.

*Die methodische Aufbereitung der Bausteine sorgt über den gesamten Seminarverlauf für eine offene Arbeitsatmosphäre bei den Teilnehmern und schärft das Bewusstsein für die Rolle als Führungskraft vor Ort.*



Helmut Wimmer  
BW 10



## Durchführung

- Dauer:** 3 Tage /+ optional 2x1 Stunde berufsbegleitendes Coaching
- Zielgruppe:** Meister, Gruppen- und Teamleiter in der Produktion
- Ort:** Firmenintern oder Tagungshotel nach Wahl
- Kosten:**
- Firmeninternes Seminar (max. 12 Personen) ab 4.500,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungs- /Übernachtungspauschale bei Durchführung in einem Tagungshotel
  - Offenes Seminar ab 890,- € zzgl. MwSt. je Teilnehmer, inklusive Übernachtung und Vollpension in einem ausgewählten Tagungshotel

**PRORG** GmbH

Prozess & Organisation  
UNTERNEHMENSBERATUNG  
CHANGE MANAGEMENT

www.prorg.de  
+49 8631 9018285

Helmut Wimmer  
BW 10

Für Fragen und weitere Informationen sowie der Ausarbeitung eines unverbindlichen Angebotes stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.