

## Team-Performance „Erleben-Gestalten-Performen“

### Vom Nebeneinander zum Miteinander



Häufig zeigt sich in Teams ein Verhalten, welches geprägt ist durch ein Nebeneinander oder sogar Gegeneinander bei den agierenden Personen. Ursachen hierfür sind meist unklare Verantwortlichkeiten, Missverständnisse in der Kommunikation und daraus resultierende Konflikte, welche bei der Bewältigung der täglichen Herausforderungen nicht gelöst werden können. Infolge sind Ausgrenzung, Gruppenbildung innerhalb des Teams und „Business as usual“ ein sichtbares Reaktionsmuster der Mitarbeiter. Teamarbeit bedeutet aber nicht, das Knowhow der einzelnen Mitarbeiter zu addieren, sondern es zu multiplizieren. Erfolgreiche Teams zeichnen sich durch Effizienz und dem Willen zur gegenseitigen Unterstützung bei der Bewältigung der beruflichen Herausforderungen aus.

**Team-Performance** setzt bei den Schwachstellen und Konflikten im Team an. Es schafft Transparenz zu den unterschiedlichen Sichtweisen und Motiven innerhalb der Arbeitsgemeinschaft. Auf Basis der Unternehmensnormen wird das gemeinsame Wertesystem als Grundlage der Zusammenarbeit neu gestaltet und die Performance bei der Erfüllung der täglichen Aufgaben deutlich verbessert.

Helmut Wimmer  
BW 3



## Ablauf/Zielsetzung

### Team-Performance

Folgende Kernelemente bestimmen den Seminarablauf:

#### Team „Erleben“

- Verhalten, Einstellungen und Reaktionsmuster der Teammitglieder
- Konflikte und Problemfelder transparent machen
- Handlungsmotive und Hintergründe erkennen und offenlegen

#### Zukunft „Gestalten“

- Unternehmensnormen und Teamanforderungen bewusst machen
- Team-Wertemuster beschreiben
- Konfliktlösungsansätze erarbeiten

#### Handeln „Performen“

- Teamregeln vereinbaren
- Transformation der Motivation und Leistungsfähigkeit auf den beruflichen Alltag sicherstellen

*Die Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit des Teams verbessern, ist die zentrale Zielsetzung für das Seminar.*



Helmut Wimmer  
BW 3



## Summery

### Team-Performance

Team „*Erleben*“ – schafft die Transparenz zu den Problemfeldern und den unterschiedlichen Sichtweisen der Teilnehmer.

Durch Einzel- und Teamübungen wird die Zurückhaltung der Teilnehmer genommen, Probleme innerhalb des Teams aufzuzeigen und klar zu benennen. Der nächste Schritt gilt den Hintergründen, also warum sind die Probleme entstanden und welche Wertemuster stehen dahinter. Ein weiterer methodischer Baustein ermöglicht den Teilnehmern ihre aktuellen Verhaltensmuster durch bearbeiten von Teamaufgaben nochmals zu reflektieren und ein erstes Verständnis für die aktuelle Teamsituation zu entwickeln.

Zukunft „*Gestalten*“ – schafft die Orientierung und somit Neuausrichtung der Handlungsweisen des Teams.

Die Teilnehmer befassen sich in diesem Schritt mit den eigentlichen Anforderungen an das Team, mit den Unternehmensnormen, Rollen und Kernaufgaben der Arbeitsgruppe. Die Überprüfung des aktuellen Wertesystems auf Basis der Teamanforderungen erlaubt somit eine Neuorientierung der



Helmut Wimmer  
BW 3



## Summery

Teammitglieder und die Transformation in ein neues Wertesystem des Teams. Das neue Wertesystem bietet nun die Grundlage für die Ausarbeitung von Maßnahmen und Lösungsansätzen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Team.

Handeln „*Performen*“ – schafft den klaren Handlungsrahmen für die künftige Zusammenarbeit im Team.

Die Teilnehmer vereinbaren in diesem Schritt die konkreten Maßnahmen und Spielregeln für ihr tägliches Handeln, was abschließend durch eine gemeinsame Teamaktion seine mentale Verankerung findet.

*Das methodengeleitete Vorgehen und spannende Aufgaben schaffen die Grundlage für eine erfolgreiche Neuausrichtung der Zusammenarbeit im Team. Zudem helfen Teamübungen sowie die offene Arbeitsweise im Seminar zwischenmenschliche Barrieren abzubauen und die interaktive Arbeitsweise auf die tägliche Arbeit zu übertragen.*



Helmut Wimmer  
BW 3



## Durchführung

<b>Dauer:</b>	2,5 Tage
<b>Teilnehmer:</b>	Alle Mitarbeiter der Organisationseinheit
<b>Ort:</b>	Tagungshotel nach Wahl
<b>Kosten:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Seminar 3.500,- € zzgl. MwSt., zzgl. Tagungs- /Übernachtungspauschale je nach Hotel</li></ul>

**Vom Nebeneinander zum Miteinander!**

Für weitere Fragen und zusätzliche Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.